

*

Số: 193 - BC/ĐU

Quảng Bình, ngày 12 tháng 8 năm 2022

BÁO CÁO

sơ kết 05 năm thực hiện Kế hoạch số 28-KH/TU ngày 21 tháng 02 năm 2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Kính gửi: Ban Nội chính Tỉnh ủy Quảng Bình

Thực hiện Kế hoạch số 73-KH/TU ngày 28 tháng 7 năm 2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Bình về sơ kết 05 năm thực hiện Kế hoạch số 28-KH/TU ngày 21 tháng 02 năm 2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Bình về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, Đảng ủy Trường Đại học Quảng Bình (*sau đây gọi tắt là Đảng ủy Trường*) báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Trường Đại học Quảng Bình là cơ sở giáo dục đại học công lập, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình. Trường chịu sự quản lý nhà nước của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình và sự quản lý về giáo dục, đào tạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Đảng ủy Trường Đại học Quảng Bình trực thuộc Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh Quảng Bình.

Trường Đại học Quảng Bình có nhiệm vụ: Đào tạo trình độ cử nhân, thạc sỹ, tiến sỹ các ngành, chuyên ngành đào tạo được phê duyệt; đào tạo các trình độ khác; tổ chức các hình thức đào tạo, bồi dưỡng khác; nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, cung cấp các dịch vụ khoa học công nghệ; hợp tác, liên kết trong và ngoài nước liên quan đến giáo dục và đào tạo, khoa học và công nghệ.

Tính đến tháng 8 năm 2022, cơ cấu tổ chức bộ máy Nhà trường gồm Hội đồng trường, Hội đồng Khoa học và Đào tạo, Ban Giám hiệu, 07 khoa, 01 viện, 07 phòng chức năng và 03 trung tâm. Tổng số viên chức toàn Trường có 266 người, trong đó có 163 giảng viên, 103 viên chức làm công tác hành chính và nhân viên phục vụ. Đội ngũ giảng viên có trình độ sau đại học đạt tỷ lệ cao,

chiếm 94.7%, trong đó có 03 Phó Giáo sư, 48 tiến sỹ chiếm tỷ lệ 31,3%. Theo chức danh nghề nghiệp, hiện có 03 giảng viên cao cấp, 66 giảng viên chính, 01 chuyên viên chính.

Về thuận lợi, Trường Đại học Quảng Bình luôn nhận được sự quan tâm của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh, Bộ Giáo dục và Đào tạo, sự phối hợp của các sở, ban ngành trong tỉnh. Đội ngũ viên chức của Trường có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng; phẩm chất đạo đức tốt; có trình độ chuyên môn cao, nghiệp vụ giỏi, năng lực công tác tốt; chấp hành nghiêm túc chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước. Thực hiện Kế hoạch số 28-KH/TU, Đảng ủy và Ban Giám hiệu Nhà trường đã tích cực chỉ đạo, tổ chức thực hiện và đạt được một số kết quả nhất định.

Về khó khăn, trong những năm gần đây, trong khó khăn chung của giáo dục đại học trong cả nước, nhất là các trường đại học địa phương, trường đại học trực thuộc tỉnh, việc tuyển sinh của Trường Đại học Quảng Bình gặp nhiều khó khăn. Số lượng người học vào Trường các năm sau giảm so với năm trước đó; nguồn thu từ học phí thấp; kinh phí ngân sách cấp giảm đã ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động của Nhà trường, thu nhập và đời sống của một số viên chức còn thấp, dẫn đến tình trạng có nhiều viên chức có trình độ chuyên môn cao không muốn công tác tại Trường, xin chuyển công tác hoặc xin chấm dứt hợp đồng làm việc.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy

1.1. Việc phổ biến, quán triệt, tuyên truyền Kế hoạch 28

Đảng ủy Trường lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức, quán triệt triển khai Kế hoạch số 28; đẩy mạnh thực hiện các chủ trương của Ban chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng (PCTN), Chương trình hành động của Chính phủ, Thanh tra Chính phủ, Tỉnh ủy, Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh gắn với việc thực hiện Kế hoạch số 28, nhằm nâng cao nhận thức cho đảng viên, viên chức đối với công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Tổ chức các hội nghị tuyên truyền phổ biến Kế hoạch số 28 cho toàn thể cán bộ, đảng viên trong cơ quan, lồng ghép trong việc quán triệt, phổ biến các Luật, nghị định của Chính phủ, trong đó có Luật PCTN, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo và các Nghị định hướng dẫn thi hành gắn với công tác phổ biến, quán triệt Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí... Việc tuyên truyền, phổ

biển Kế hoạch số 28 còn được thực hiện thông qua Hội nghị Đảng ủy, sinh hoạt Chi bộ định kỳ, các buổi giao ban tháng, quý.

1.2. Xây dựng chương trình, kế hoạch, các văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Kế hoạch 28

- Kế hoạch số 01/KH-ĐHQB ngày 03 tháng 01 năm 2017 về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2017;

- Kế hoạch số 108/KH-ĐHQB ngày 11 tháng 01 năm 2018 về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2018;

- Kế hoạch số 58/KH-ĐHQB ngày 10 tháng 01 năm 2019 về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019;

- Chương trình hành động số 750/Ctr-ĐHQB ngày 03 tháng 5 năm 2019 về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2019;

- Kế hoạch số 76/KH-ĐHQB ngày 13 tháng 01 năm 2020 về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020;

- Kế hoạch số 201/KH-ĐHQB ngày 08 tháng 01 năm 2021 về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021;

- Kế hoạch số 162/KH-ĐHQB ngày 20 tháng 01 năm 2022 về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021;

- Kế hoạch số 1844/KH-ĐHQB ngày 11 tháng 10 năm 2017 về thanh tra, kiểm tra năm học 2017 - 2018;

- Kế hoạch số 1886/KH-ĐHQB ngày 01 tháng 10 năm 2018 về thanh tra, kiểm tra năm học 2018 - 2019;

- Kế hoạch số 1697/KH-ĐHQB, ngày 30 tháng 9 năm 2019 về thanh tra, kiểm tra năm học 2019 - 2020;

- Kế hoạch số 1620/KH-ĐHQB ngày 20 tháng 11 năm 2020 về thanh tra nội bộ năm học 2020 - 2021;

- Kế hoạch số 1647/KH-ĐHQB ngày 13 tháng 10 năm 2021 về thanh tra, kiểm tra nội bộ năm học 2021 - 2022;

- Báo cáo số 2947/BC-ĐHQB ngày 15 tháng 12 năm 2017 về công tác phòng, chống tham nhũng 2017;

- Báo cáo số 2391/BC-ĐHQB ngày 30 tháng 11 năm 2018 về công tác phòng, chống tham nhũng 2018;

- Báo cáo số 2148/BC-ĐHQB ngày 28 tháng 11 năm 2019 về công tác phòng, chống tham nhũng 2019;

- Báo cáo số 1872/BC-ĐHQB ngày 25 tháng 12 năm 2020 về công tác phòng, chống tham nhũng 2020;
- Báo cáo số 2337/BC-ĐHQB ngày 31 tháng 12 năm 2021 về công tác phòng, chống tham nhũng 2021;
- Báo cáo số 1284/BC-ĐHQB ngày 13 tháng 7 năm 2018 tổng kết công tác thanh tra năm học 2017 - 2018;
- Báo cáo số 1387/BC-ĐHQB ngày 12 tháng 8 năm 2019 tổng kết công tác thanh tra năm học 2018 - 2019;
- Báo cáo số 1019/BC-ĐHQB, ngày 03 tháng 8 năm 2020 tổng kết công tác thanh tra năm học 2019 - 2020 và Báo cáo số 1552/BC-ĐHQB ngày 06 tháng 11 năm 2020 tổng kết công tác thanh tra nội bộ Trường Đại học Quảng Bình năm học 2019 - 2020;
- Báo cáo số 1374/BC-ĐHQB ngày 12 tháng 8 năm 2021 tổng kết công tác thanh tra nội bộ Trường Đại học Quảng Bình năm học 2020 - 2021;
- Báo cáo số 1354/BC-ĐHQB ngày 19 tháng 7 năm 2022 tổng kết công tác thanh tra, kiểm tra nội bộ Trường Đại học Quảng Bình năm học 2021 - 2022.

1.3. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch 28

Định kỳ hàng năm, trong tổng kết, đánh giá việc lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng, trong tổng kết năm học, Đảng ủy luôn đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng tại Trường.

Bên cạnh đó, báo cáo tổng kết công tác phòng chống tham nhũng hàng năm đều đánh giá việc thực hiện những nội dung của Kế hoạch 28.

2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Kế hoạch 28

2.1. Vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu

Nhận thức rõ vai trò, trách nhiệm của công tác PCTN, trong những năm qua, Đảng ủy, Bí thư Đảng ủy đã tích cực lãnh đạo, chỉ đạo tuyên truyền, cụ thể hóa, thể chế hóa chủ trương, đường lối, quy chế, quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong thực hiện công tác PCTN, chống lãng phí; tích cực quyết liệt đổi mới phương pháp, lề lối làm việc; lãnh đạo, chỉ đạo, cải cách hành chính, thái độ phục vụ nhân dân; tham gia đối thoại trực tiếp với công dân của đồng chí Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng định kỳ hàng tháng.

Hàng năm, Đảng ủy và Ban Giám hiệu chủ động chỉ đạo xây dựng, sửa đổi, bổ sung các văn bản của Đảng ủy, Nhà trường như: Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường, Quy chế làm việc của Trường Đại học Quảng Bình, Quy chế dân chủ cơ sở, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế làm việc của Đảng ủy; Kế hoạch kiểm tra, giám sát đối với các chi bộ trực thuộc và đảng viên; Kế hoạch học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân tăng cường công tác giám sát trong việc thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ, việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

Số vụ việc có dấu hiệu tham nhũng xảy ra trong Nhà trường do người đứng đầu chủ động phát hiện hoặc chỉ đạo phát hiện: Không có.

Đảng ủy Trường và Ban Giám hiệu lãnh đạo, chỉ đạo tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Thực hiện Kế hoạch số 24-KH/ĐUK ngày 07 tháng 10 năm 2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh Quảng Bình thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, Kế hoạch số 197-KH/ĐU ngày 15 tháng 10 năm 2021 của Đảng ủy Trường, tất cả đảng viên trong Đảng bộ đã xây dựng kế hoạch cá nhân học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh toàn khóa và chuyên đề hàng năm nghiêm túc. Trong đó, đề cao trách nhiệm nêu gương, tự giác học trước, làm theo trước để nêu gương của người đứng đầu và cán bộ chủ chốt trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Đảng ủy, Ban Giám hiệu thường xuyên quan tâm quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của cấp trên; thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định, quy chế làm việc trong chi bộ; bám sát các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Đảng về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ” trong việc xây dựng các chương trình hành động, kế hoạch công tác của tập thể phù hợp với đặc điểm tình hình của Nhà trường; lấy kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là một trong những tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại loại chất lượng tổ chức đảng và đảng viên hằng năm, gắn với đánh giá, nhận xét, xếp loại chất lượng viên chức hằng năm và cả nhiệm kỳ.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo kiểm tra, giám sát thực hiện Nghị quyết của Đảng bộ, chi bộ được quan tâm thường xuyên, theo dõi, nhắc nhở. Đảng viên trong Đảng bộ không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

2.2. Thực hiện cơ chế, chính sách về công tác tổ chức, cán bộ, đặc biệt là cán bộ làm công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Trong quá trình phát triển và hoạt động của mình, Trường Đại học Quảng Bình đã có nhiều lần thay đổi đơn vị chức năng thực hiện nhiệm vụ thanh tra, phòng chống tham nhũng, lãng phí. Trước tháng 12/2016, đã có Phòng Thanh tra - Đảm bảo chất lượng giáo dục, tuy nhiên công tác phòng chống tham nhũng giao cho Phòng Tổ chức - Hành chính. Tháng 12/2016, Phòng Thanh tra - Pháp chế được thành lập trên cơ sở chia tách Phòng Thanh tra - Đảm bảo chất lượng giáo dục. Phòng có chức năng tham mưu về công tác thanh tra, kiểm tra nội bộ, giải quyết khiếu nại, tố cáo, tiếp công dân và công tác phòng chống tham nhũng. Tháng 02/2022, Phòng Thanh tra - Đảm bảo chất lượng giáo dục được lập lại. Chức năng tham mưu về công tác thanh tra, kiểm tra nội bộ, giải quyết khiếu nại, tố cáo, tiếp công dân và công tác phòng chống tham nhũng thuộc đơn vị này.

Mặc dù trải qua nhiều lần thay đổi nhưng Nhà trường luôn chú trọng bố trí đội ngũ giảng viên, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có chuyên môn và năng lực công tác tốt làm công tác thanh tra, kiểm tra nội bộ, giải quyết khiếu nại, tố cáo, tiếp công dân và công tác phòng chống tham nhũng. Trong những năm qua, đội ngũ viên chức của phòng luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, trong đó có công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

2.3. Công tác kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; thực hiện các quy định về công khai, minh bạch tài sản, thu nhập và trách nhiệm giải trình trong hoạt động công vụ

Từ năm 2017 đến năm 2018, việc kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập được thực hiện theo Nghị định 78/2013/NĐ-CP ngày 17 tháng 7 năm 2013 của Chính phủ và Thông tư số 08/TT-TTCP ngày 31 tháng 10 năm 2013 của Thanh tra Chính phủ. Từ năm 2019, Luật PCTN năm 2018 được Quốc hội khóa XIV Kỳ họp thứ 6 thông qua ngày 20 tháng 11 năm 2018 và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 7 năm 2019; căn cứ Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 10 năm 2020 về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị, Nhà trường đã ban hành Công văn số 272/ĐHQB-TC ngày 01 tháng 02 năm 2021 về tổ chức kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập năm 2020 gửi các đơn vị thuộc Trường và cá nhân có liên quan

để thực hiện. Việc công khai bản kê khai minh bạch tài sản, thu nhập và báo cáo định kỳ với các cơ quan có thẩm quyền được Nhà trường thực hiện nghiêm túc, đúng quy định.

2.4. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc rà soát, bổ sung, sửa đổi, xây dựng, ban hành các quy định, cụ thể hóa các văn bản pháp luật để đảm bảo hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Hàng năm, Đảng ủy Trường, Ban Giám hiệu đã chỉ đạo ban hành kế hoạch kiểm tra, rà soát văn bản, quy định, quy chế do Hiệu trưởng ban hành; chỉ đạo các đơn vị chức năng thuộc Trường tiến hành rà soát, bổ sung những văn bản mà trong quá trình áp dụng còn bất cập hoặc xây dựng mới văn bản trình Hiệu trưởng phê duyệt, ban hành, tránh tình trạng lợi dụng sơ hở, bất cập của chính sách để tham nhũng, trục lợi hoặc để lãng phí.

2.5. Công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm soát quyền lực để ngăn ngừa tham nhũng, lãng phí; xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, lãng phí

Đảng ủy, Ban Giám hiệu Nhà trường tăng cường chỉ đạo thanh tra, kiểm tra và giám sát, thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong quá trình thực hiện nhiệm vụ:

+ Đối với Đảng ủy: Từ năm 2017 đến tháng 9/2022, trên cơ sở Kế hoạch kiểm tra, giám sát hàng năm, Đảng ủy chỉ đạo UBKT Đảng ủy và các Chi bộ trực thuộc tiến hành kiểm tra, giám sát, cụ thể: Đảng ủy và UBKT đã tiến hành 15 cuộc kiểm tra, giám sát tại các chi bộ trực thuộc. Qua kiểm tra cho thấy hầu hết các đảng viên trong Đảng bộ đều chấp hành tốt Điều lệ Đảng, Quy định số 47-QĐ/TW ngày 01 tháng 11 năm 2011 (nay là quy định số 37-QĐ-TW) của Bộ Chính trị về những điều đảng viên không được làm; chấp hành tốt các Chỉ thị, Nghị quyết, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước nói chung và quy định của ngành giáo dục và đào tạo, quy chế và quy định của Nhà trường nói riêng; có ý thức trách nhiệm hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; quản lý thu, chi tài chính đúng quy định của Đảng; việc giám sát đảng viên còn thông qua sinh hoạt định kỳ hàng tháng; thông qua nhận xét của cấp ủy nơi cư trú và phản ánh từ dư luận xã hội, đơn thư khiếu nại, tố cáo.

Đối với chuyên môn, trên cơ sở kế hoạch hàng năm, Hiệu trưởng Nhà trường chỉ đạo Phòng Thanh tra - Pháp chế (nay là Phòng Thanh tra - Đảm bảo chất lượng giáo dục) chủ trì, tham mưu thực hiện thanh tra, kiểm tra nội bộ theo Quy định.

Về thanh tra, từ năm 2017 đến nay, Nhà trường triển khai 05 cuộc thanh tra công tác quản lý đối với các đơn vị thuộc Trường (Trung tâm Ngoại ngữ,

Tin học; Phòng Khoa học công nghệ và Đối ngoại; Trung tâm Hỗ trợ sinh viên; Phòng Công tác sinh viên; Trung tâm Học liệu); thanh tra 04 kỳ tuyển sinh đại học, cao đẳng hệ chính quy, liên thông, văn bằng 2; thanh tra công tác quản lý văn bằng, chứng chỉ tại Phòng Đảm bảo chất lượng giáo dục.

Về công tác kiểm tra, Nhà trường triển khai kiểm tra việc tổ chức thi kết thúc học phần các kỳ học trong năm học; việc tổ chức thi hoàn thành chương trình bồi dưỡng ngắn hạn do Nhà trường cấp chứng chỉ, chứng nhận. Năm học 2021 - 2022, Nhà trường triển khai kiểm tra công tác quản lý tài sản, thiết bị điện tử dùng chung tại Kho tài sản của Trường.

Bên cạnh công tác thanh tra, kiểm tra và giám sát trong nội bộ Đảng bộ, Nhà trường, Trường đại học Quảng Bình chấp hành nghiêm túc việc thanh tra, kiểm tra của cấp trên. Năm 2017 Thanh tra Sở Xây dựng Quảng Bình tiến hành thanh tra hoạt động xây dựng một số công trình do Trường Đại học Quảng Bình làm chủ đầu tư (*Quyết định số 103/QĐ-TTra ngày 29 tháng 8 năm 2017; Kết luận số 131/KL-Ttra ngày 01 tháng 11 năm 2017*). Năm 2018, Kiểm toán Nhà nước Khu vực II thực hiện kiểm toán ngân sách địa phương tại Quảng Bình đã tiến hành kiểm toán việc quản lý và sử dụng vốn đầu tư xây dựng cơ bản năm 2017 của Trường Đại học Quảng Bình (*Quyết định số 1857/QĐ-KTNN ngày 07 tháng 9 năm 2018; Thông báo kết quả kiểm toán tại Trường Đại học Quảng Bình số 99/TB-KV II ngày 18 tháng 12 năm 2018*). Cũng trong năm 2018, Thanh tra sở Nội vụ tiến hành thanh tra nội vụ tại Trường Đại học Quảng Bình.

2.6. Việc kiện toàn tổ chức bộ máy và chức năng, nhiệm vụ đơn vị thuộc Trường có chức năng phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Thực hiện Quyết định số 487/QĐ-UBND ngày 23 tháng 02 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình về việc thành lập, tổ chức lại các phòng và tương đương thuộc Trường Đại học Quảng Bình, Phòng Thanh tra - Đảm bảo chất lượng giáo dục được thành lập lại trên cơ sở sáp nhập, tổ chức lại Phòng Thanh tra - pháp chế và Phòng Đảm bảo chất lượng giáo dục; chức năng và nhiệm vụ tham mưu về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí được giữ nguyên.

III. HẠN CHẾ, KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc

Hệ thống cơ chế chính sách pháp luật về PCTN chưa được hoàn thiện, một số quy định áp dụng chưa phù hợp với thực tiễn; một số văn bản hướng dẫn còn chậm ban hành để triển khai thực hiện; công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật về PCTN của Đảng ủy, Nhà trường đã được tiến hành thường xuyên,

tuy nhiên một số đảng viên, viên chức chưa thật sự quan tâm, ý thức chưa cao. Đội ngũ viên chức làm công tác thanh tra và phòng, chống tham nhũng chưa được bồi dưỡng nghiệp vụ về thanh tra và PCTN; chưa có chế độ, chính sách đối với đội ngũ viên chức làm công tác thanh tra, phòng chống tham nhũng trong các cơ sở giáo dục đại học. Trong thời gian từ 2017 đến nay, đơn vị có chức năng tham mưu về công tác thanh tra, phòng chống tham nhũng của Trường thay đổi đến 03 lần, cùng với đó, đội ngũ viên chức của đơn vị thay đổi, bị xáo trộn nhiều.

2. Nguyên nhân của những hạn chế, khó khăn, vướng mắc

Ý thức một số đảng viên chưa cao, chưa phát huy hết vai trò, trách nhiệm của mình trong đấu tranh PCTN, lãng phí.

Hành vi tham nhũng ngày càng tinh vi, nhiều thủ đoạn; trình độ, năng lực, kinh nghiệm của viên chức làm công tác thanh tra còn hạn chế.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Đánh giá chung về những ưu điểm và hạn chế

1.1. Ưu điểm

Đảng ủy, Ban Giám hiệu Nhà trường luôn quan tâm, chú trọng việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác PCTN. Từ năm 2017 đến nay công tác PCTN trong Nhà trường đã có chuyển biến tích cực về mọi mặt. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN được thực hiện tốt; các biện pháp phòng ngừa tham nhũng được triển khai có hiệu quả; công tác thanh tra, kiểm tra được thực hiện nghiêm túc, đúng pháp luật. Việc rà soát, bổ sung, xây dựng kế hoạch, chương trình, quy định được coi trọng; công tác cải cách hành chính được đẩy mạnh; kịp thời sửa đổi, bổ sung một số định mức, tiêu chuẩn, chế độ chi tiêu ngân sách Nhà nước, nguồn thu của đơn vị phù hợp với quy định của pháp luật và tình hình thực tiễn; gắn với thực hiện các biện pháp thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

1.2. Hạn chế

Chưa phát huy hết vai trò giám sát của đảng viên, viên chức trong việc thực hiện pháp luật về PCTN, lãng phí; một số biện pháp phòng ngừa tham nhũng hiệu quả còn hạn chế.

2. Bài học kinh nghiệm

Đảng ủy, Ban Giám hiệu thường xuyên làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Trung ương Đảng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, trước hết là người đứng đầu cấp ủy, các tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra Đảng ủy

và đảng viên trong tình hình hiện nay.

Lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, bổ sung hệ thống văn bản, quy định, quy chế liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; các quy định về định mức, tiêu chuẩn đối với viên chức, người học; văn bản về công khai, minh bạch các hoạt động của Nhà trường; quy định về kê khai, công khai minh bạch tài sản, thu nhập cá nhân.

Hàng năm xây dựng và triển khai nghị quyết của Đảng ủy và chương trình hành động, kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng trong Nhà trường nghiêm túc. Định kỳ báo cáo kết quả phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại Trường với các cấp có thẩm quyền đúng quy định.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát và giải quyết kịp thời những vướng mắc, khó khăn và những vấn đề mới nảy sinh trong quá trình triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

Gắn công tác phòng, chống tham nhũng với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW và Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức Hồ Chí Minh và Nghị quyết Hội nghị BCH Trung ương Đảng (Khóa XI, XII, XIII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

V. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ PHÁT HIỆN, XỬ LÝ VỤ VIỆC, VỤ ÁN THAM NHŨNG

1. Tăng cường lãnh đạo và chỉ đạo, tiếp tục thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN, Kế hoạch số 28-KH/TU ngày 21 tháng 02 năm 2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

2. Thường xuyên làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục đảng viên để mỗi đảng viên nêu cao tính tiên phong, gương mẫu trước quần chúng; tự giác chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, nhất là các quy định của Đảng, pháp luật của nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Đồng thời quán triệt, triển khai đồng bộ các giải pháp trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc; bảo đảm cấp dưới phục tùng sự lãnh đạo, chỉ đạo và chấp hành nghiêm chỉnh các quyết định của cấp trên; quy định rõ nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác quản lý viên chức, các chức danh theo phân cấp quản lý. Có cơ chế phát hiện, trọng dụng người có đức có tài, bổ nhiệm viên chức quản lý đúng người, đúng việc, thực sự vì việc để chọn người.

3. Thực hiện việc rà soát, bổ sung, hoàn thiện nội quy, quy chế, quy trình làm việc của Đảng ủy, Nhà trường; xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình, kế hoạch công tác cụ thể trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao của Nhà trường. Thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch các quy định về quản lý viên chức trong tất cả các khâu: tuyển dụng, tiếp nhận, điều động, đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm, chuyển chức danh nghề nghiệp, thăng hạng chức danh nghề nghiệp, đi nước ngoài và thực hiện chế độ, chính sách đối với viên chức, quy chế chi tiêu nội bộ, kiên quyết không để xảy ra sai phạm, tiêu cực.

4. Thực hiện nghiêm túc công tác kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; thực hiện các quy định về công khai, minh bạch tài sản, thu nhập và trách nhiệm giải trình trong hoạt động công vụ. Có cơ chế kiểm soát được thu nhập của viên chức, trên cơ sở đó làm cho viên chức không muốn tham nhũng, không dám tham nhũng và không thể tham nhũng.

5. Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực để ngăn ngừa tham nhũng, lãng phí; xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, lãng phí. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu; đôn đốc thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng. Tập trung thanh tra, kiểm tra những nơi có vấn đề phức tạp, dư luận quan tâm, các lĩnh vực dễ nảy sinh tiêu cực, tham nhũng; xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng vòi vĩnh, nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

6. Quy định rõ chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của đơn vị, đội ngũ viên chức, nhất là người đứng đầu đơn vị chức năng tham mưu về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng sử dụng gắn với thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển Nhà trường; thực hiện cơ cấu lại đội ngũ viên chức làm công tác PCTN, lãng phí; quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực về công tác PCTN, lãng phí; tăng cường công tác phối hợp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của các ngành các cấp đối với công tác PCTN, lãng phí.

VI. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

- Kiến nghị, đề xuất liên quan đến nội dung Kế hoạch 28: Không.

- Các cấp, các ngành có liên quan tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo cho đội ngũ viên chức làm công tác thanh tra trong các cơ sở giáo dục đại học; có cơ chế và chính sách đặc thù đối với đội ngũ viên chức làm công tác thanh tra, phòng chống tham nhũng.

Trên đây là báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Kế hoạch số 28-KH/TU ngày 21 tháng 02 năm 2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Bình về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại Trường Đại học Quảng Bình, Đảng ủy Trường báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Bình và các cơ quan có thẩm quyền được biết để theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như Kính gửi,
- Đảng ủy Trường,
- Ban Giám hiệu,
- Lưu: VPĐU, TT-ĐBCLGD.

T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ

(Đã ký)

Nguyễn Đức Vượng